

第6回次世代育成支援行動計画

1. 計画期間 2021年4月1日から2025年3月31日までの4年間

2. 内 容

目標1 計画期間内に、男性社員の育児休業の取得率を7%以上にする。

<対策>

2021年4月～ ・社内ポータルサイトを利用し、育児休業を取得した男性の育児参画例等の情報発信を行う。
・子育てネットワーク情報交換会への男性参加を継続して行い、育児と仕事の両立についての情報共有を行う。

目標2 自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組みの成果等を把握し、改善点がないか検討した上で、改善を図る。

<対策>

2021年4月～ 制度の利用状況、取組みの成果について現状を把握する。
2022年4月～ 問題点の改善の有無について労使で検討する。
問題点があった場合には、労使で改善の取り組みを検討し、改善を図る。

以 上